

Prezadas colaboradoras e prezados colaboradores,

Em nome da Ética e do senso de humanidade que deve reger os relacionamentos em todas as organizações, faço questão de me manifestar sobre um tema sério, que nos afeta como empresa, como cidadãos e como seres humanos: a corrupção.

Estudo recentes e levantamentos da Polícia Federal apontam desvios que podem chegar, anualmente, a R\$1,5 trilhão. Um crime de proporções gigantescas, que consome recursos fundamentais para garantir dignidade, acesso à saúde, educação de qualidade, infraestrutura, segurança e oportunidades para a massiva maioria dos brasileiros. A corrupção fragiliza instituições, amplia desigualdades e mina a confiança — um valor essencial para qualquer sociedade e para qualquer organização que queira existir de forma sustentável.

Nossa organização tem um compromisso claro com a **ética, a integridade, o respeito às leis e às pessoas**. Esses valores não são negociáveis e devem orientar cada decisão, em todos os níveis.

Por isso, reafirmamos de forma inequívoca: **não toleramos qualquer forma de corrupção**. Isso inclui, entre outras práticas, oferecer, solicitar, entregar ou receber propinas, vantagens indevidas, comissões ilegais, favores ilícitos ou presentes de qualquer natureza com o objetivo de influenciar decisões, obter benefícios ou burlar normas internas ou legais.

Qualquer colaborador ou colaboradora envolvido(a) em atos dessa natureza estará sujeito(a) à **demissão imediata por justa causa**, sem prejuízo das medidas administrativas, civis e criminais cabíveis, conforme a legislação vigente e nossas políticas internas.

Da mesma forma, entendemos que a ética só é plena quando a **integridade e o respeito à diversidade humana caminham juntas**. Assim, é responsabilidade de cada um de nós promover um ambiente de trabalho **seguro, acolhedor e livre de discriminação**, garantindo respeito e igualdade de oportunidades para todas e todos. Lembro aqui cinco eixos que requerem especial atenção:

- **Mulheres**
- **Pessoas com 60 anos ou mais**
- **Raça e etnia**
- **Pessoas LGBTQIA+**
- **Pessoas com deficiência**

Não podemos tolerar qualquer forma de discriminação, assédio, exclusão ou desrespeito, seja de maneira explícita ou velada. Acolher a diversidade não é apenas um valor institucional: é uma obrigação ética, legal e humana. Conto com cada um(a) para preservar um ambiente íntegro, respeitoso e digno, no qual possamos trabalhar com orgulho e contribuir positivamente para a sociedade.

**Local, data e assinatura do Presidente ou CEO, com cargo e nome da organização.**